



توصيف المقرر الدراسي (بكالوريوس)

اسم المقرر إدارة الموارد البشرية
رمز المقرر: ١٣١١ بشر ٣
البرنامج: بكالوريوس إدارة الأعمال
القسم العلمي: إدارة الأعمال
الكلية: الأعمال
المؤسسة: جامعة الملك خالد
نسخة التوصيف: 7
تاريخ آخر مراجعة: 2024/11/27



جدول المحتويات

- أ. معلومات عامة عن المقرر الدراسي: ٣
- ب. نواتج التعلم للمقرر واستراتيجيات تدريسها وطرق تقييمها: ٤
- ج. موضوعات المقرر ٦
- د. أنشطة تقييم الطلبة ٦
- هـ. مصادر التعلم والمرافق: ٦
- و. تقويم جودة المقرر: ٧
- ز. اعتماد التوصيف: ٨



أ. معلومات عامة عن المقرر الدراسي:

١. التعريف بالمقرر الدراسي

١. الساعات المعتمدة: (٣)

٢. نوع المقرر

أ -	☐ متطلب جامعة	☒ متطلب كلية	☐ متطلب تخصص	☐ متطلب مسار	☐ أخرى
ب -	☒ إجباري	☐ اختياري			

٣. السنة / المستوى الذي يقدم فيه المقرر: (السنة الأولى / المستوى الثاني)

٤. الوصف العام للمقرر

يركز هذا المقرر على تعريف الطالب بمداخل دراسة إدارة الموارد البشرية وكيفية التخطيط للموارد البشرية وتدريبها والحصول عليها وتطويرها وصيانتها وتعريف الطالب بالطرق المختلفة لتقييم أداء الموظفين والطرق المختلفة لذلك وكيفية وضع نظام الاجور والحوافز ثم يتم التطرق الى الموضوعات المتعلقة بإدارة حركات الموظفين والقضايا الخاصة بإدارة الموارد البشرية..

٥- المتطلبات السابقة لهذا المقرر (إن وجدت)

١٣١١ دار

٦- المتطلبات المتزامنة مع هذا المقرر (إن وجدت)

لا يوجد

٧. الهدف الرئيس للمقرر

١. تزويد الطلاب بالمعارف والمهارات المتعلقة بالوظائف الأساسية التي تقوم بها إدارة الموارد البشرية وعلاقة هذه الإدارة والإدارات الأخرى في المنظمة
٢. التأكيد على أن إدارة الموارد البشرية هي أحد التخصصات ذات التطبيقات المهنية.
٣. تزويد الطالب إطار نظري عام للوظائف الأساسية لمهنة إدارة الموارد البشرية.
٤. تقديم المهارات المستخدمة من أجل إنجاز الوظائف المختلفة لإدارة الموارد البشرية.

٢. نمط التعليم (اختر كل ما ينطبق)

م	نمط التعليم	عدد الساعات التدريسية	النسبة
١	تعليم تقليدي	***	***
٢	التعليم الإلكتروني	***	***
٣	التعليم المدمج • التعليم التقليدي • التعليم الإلكتروني	30 15	70% 30%
٤	التعليم عن بعد	***	***

٣. الساعات التدريسية (على مستوى الفصل الدراسي)

م	النشاط	ساعات التعلم	النسبة
١	محاضرات	45	100
٢	معمل أو إستوديو	***	***
٣	ميداني	***	***
٤	دروس إضافية	***	***
٥	أخرى	***	***
الإجمالي		45	100

ب. نواتج التعلم للمقرر واستراتيجيات تدريسها وطرق تقييمها:

الرمز	نواتج التعلم	رموز نتائج التعلم المرتبطة بالبرنامج	استراتيجيات التدريس	طرق التقييم
1.0	المعرفة والفهم			
1.1	يستعرض الطالب المعرفة الأساسية والمهارات العملية لتنفيذ أعمال التي تتعلق بتحليل الوظائف تصميمها، الاستقطاب، الاختيار، التدريب، تطوير المسار، الوظيفي، تقييم الأداء،	١ع	المحاضرات المناقشات الفردية والجماعية العصف الذهني المشاركة في اللقاءات العلمية والمنتديات	الاختبارات القصيرة عبر البلاك بورد. الاختبارات الفصلية والنهائية. تقييم أوراق العمل والواجبات والمنتديات
1.2	يشرح الطالب أهم ممارسات إدارة الموارد البشرية والمفاهيم المتعلقة بها	٢ع	المحاضرات المناقشات الفردية والجماعية لعصف الذهني المشاركة في اللقاءات العلمية والمنتديات	الاختبارات القصيرة عبر البلاك بورد. الاختبارات الفصلية والنهائية. تقييم أوراق العمل والواجبات والمنتديات
1.3	يوضح الطالب أهم الحركات الوظيفية التي تمكن الموظفين من ممارسة مهام أخرى واكتساب تجارب جديدة.	٣ع	المحاضرات المناقشات الفردية والجماعية العصف الذهني المشاركة في اللقاءات العلمية والمنتديات	الاختبارات القصيرة عبر البلاك بورد. الاختبارات الفصلية والنهائية. تقييم أوراق العمل والواجبات والمنتديات
2.0	المهارات			

الرمز	نواتج التعلم	رمز نتائج التعلم المرتبط بالبرنامج	استراتيجيات التدريس	طرق التقييم
2.1	يفسر الطرق والأساليب الحديثة لحل المشكلات في مجال الموارد البشرية.	٢م	-المشروعات العلمية -حل المشكلات -التعلم بالاكشاف المطالعة عن طريق المكتبة الرقمية	الاختبارات القصيرة عبر البلاك بورد. الاختبارات الفصلية والنهائية. تقييم أوراق العمل والواجبات والمنتديات استطلاع آراء الطلاب حول جودة المقرر
2.2	يناقش التحديات الرئيسية التي تواجه مسؤولي إدارة الموارد البشرية	٢م	تعليم الاقران دراسة حالة اعداد التقارير المشاركة في اللقاءات العلمية	الاختبارات القصيرة عبر البلاك بورد. الاختبارات الفصلية والنهائية. تقييم أوراق العمل والواجبات والمنتديات استطلاع آراء الطلاب حول جودة المقرر
3.0	القيم والاستقلالية والمسؤولية			
3.1	يبادر الطالب ويتفاعل مع الآخرين ضمن فريق عمل واحد		العروض التقديمية	تقييم سلوك الطالب اثناء المحاضرة تقييم الواجبات الجماعية تقييم مشاركة الطلاب في المنتديات على البلاك بورد استطلاع آراء الطلاب حول جودة المقرر
3.2	يتحلى بالزاهة والاخلاقيات المهنية، والمواطنة، والاعتدال، والوسطية		منتديات المناقشة	تقييم سلوك الطالب اثناء المحاضرة تقييم الواجبات الجماعية تقييم مشاركة الطلاب في المنتديات على البلاك بورد استطلاع آراء الطلاب حول جودة المقرر

ج. موضوعات المقرر

م	قائمة الموضوعات	الساعات التدريسية المتوقعة
1	مدخل لإدارة الموارد البشرية (التطور التاريخي - المفهوم - الأهمية)	6
2	تحليل وتوصيف الوظائف	3
3	ممارسات ووظائف إدارة الموارد البشرية	3
4	تخطيط الموارد البشرية	3
5	الاستقطاب والتعيين والتهيئة المبدئية	3
6	تقويم الأداء	6
7	التدريب.	6
8	نظام الأجور والرواتب	6
9	صيانة الموارد البشرية	3
10	الحركة الوظيفية (لنقل - الترقية - إنهاء الخدمة)	6
المجموع		45

د. أنشطة تقييم الطلبة

م	أنشطة التقييم	توقيت التقييم (بالأسبوع)	النسبة من إجمالي درجة التقييم
1	الاختبار الفصلي	الأسبوع التاسع	30
2	أنشطة وواجبات	على مدار الفصل	30
3	الاختبار النهائي	نهاية الفصل الدراسي	40

أنشطة التقييم (اختبار تحريري، شفهي، عرض تقديمي، مشروع جماعي، ورقة عمل وغيره).

هـ. مصادر التعلم والمرافق:

١. قائمة المراجع ومصادر التعلم:

أ.د/ مدني عبد القادر علاقي، إدارة الموارد البشرية، دار الخوارزمي، جدة، الطبعة السادسة ٢٠٢٠.	المراجع الرئيس للمقرر
د. يوسف حجيم الطائي و د. هاشم فوزي العبادي (إدارة الموارد البشرية - قضايا معاصرة في الفكر الإداري، ٢٠١٥، دار صفاء للنشر والتوزيع عمان، الأردن إدارة الموارد البشرية نحو منهج استراتيجي متكامل، د. محمد بن دليم الفحطاني، ٢٠١٢، مكتبة العبيكان للنشر، المملكة العربية السعودية	المراجع المساندة

استخدام الوسائل التعليمية المتاحة من خلال التعلم الإلكتروني (بلاك بورد) - e-learning at king Khalid University: http://elearning.kku.edu.sa البلاك بورد - المكتبة السعودية الرقمية	المصادر الإلكترونية
يوتيوب (You Tube)	أخرى

٢. المرافق والتجهيزات المطلوبة:

متطلبات المقرر	العناصر
فصل دراسي بسعة (٤٠) طالبًا مجهز بوسائل عرض حديثة	المرافق النوعية (القاعات الدراسية، المختبرات، قاعات العرض، قاعات المحاكاة ... إلخ)
جهاز عرض البيانات، السبورة الذكية	التجهيزات التقنية (جهاز عرض البيانات، السبورة الذكية، البرمجيات)
-	تجهيزات أخرى (تبعاً لطبيعة التخصص)

و. تقويم جودة المقرر:

مجال التقييم	المقيمون	طرق التقييم
فاعلية التدريس	أعضاء هيئة التدريس الطلاب	(مباشر) التقييم اثناء المحاضرة -منتدى المناقشات على البلاك بورد (غير مباشر) استطلاع اراء الطلاب حول جودة المقرر
فاعلية طرق تقييم الطلاب	أعضاء هيئة التدريس وحدة القياس والتقويم المراجع النظير	(مباشر) تحليل نتائج الطلاب في الاختبارات
مصادر التعلم	قيادات البرنامج - أعضاء هيئة التدريس - موظفين - طلاب	(غير مباشر) استطلاع اراء منسوبي البرنامج عن مصادر التعلم والمرافق والتجهيزات
مدى تحصيل مخرجات التعلم للمقرر	أعضاء هيئة التدريس الطلاب	(مباشر) تحليل نتائج الطلاب في الاختبارات

مجالات التقويم	المقيمون	طرق التقييم
		(غير مباشر) استطلاع آراء الطلاب حول جودة المقرر
أخرى	لا يوجد	لا يوجد

المقيمون (الطلبة، أعضاء هيئة التدريس، قيادات البرنامج، المراجع النظير، أخرى (يتم تحديدها)).
طرق التقييم (مباشر وغير مباشر).

ز. اعتماد التوصيف:

جهة الاعتماد	مجلس القسم
رقم الجلسة	7
تاريخ الجلسة	٢٠٢٤/١١/٢٧ الموافق ١٤٤٦/٥/٢٥