الخطة التشغيلية لبرنامج بكالوريوس العلوم في الاقتصاد
قسم الاقتصاد – كلية الأعمال
٢٠٢٥ م

أولاً: الملخص التنفيذي:

يهدف هذا الدليل إلى ترجمة استراتيجية قسم الاقتصاد إلى آليات عمل تخدم عمليات المراقبة والتقييم والتحسين بما يدعم تحقيق الأهداف الاستراتيجية للكلية والمكونات الأخرى المرتبطة بها ويشتمل هذا الدليل على خطط العمل التشغيلية لاستراتيجية قسم الاقتصاد حيث تم تقسيم الدليل وفق الأهداف الاستراتيجية الأربعة لبرنامج بكالوريوس الاقتصاد حيث يتضمن كل هدف تنفيذي بطاقات المبادرات الداعمة له وتتضمن كل مبادرة نطاق عملها وأهدافها التي تسعى إلى تحقيقها وجهة إسنادها ومجموعة من الإجراءات التنفيذية والأنشطة والفعاليات المقترحة لتحقيق أهدافها و مؤشرات الأداء ذات الصلة بها

ثانياً: مصفوفة الأهداف:

الأهداف الاستراتيجية للجامعة:

1. تحسين مخرجات التعليم والتعلم بما يلائم متطلبات سوق العمل والتنمية المستدامة
2. تعزيز البحث والابتكار لتلبية الاحتياجات المجتمعية والاقتصادية
3. تعزيز المسؤولية المجتمعية والعمل التطوعي
4. تحسين جودة الحياة الجامعية
5. تحقيق التميز المؤسسي
6. تنويع وتنمية مصادر الايرادات واستدامتها

	الأهداف التشغيلية للبرنامج	الهدف الاستراتيجي المرتبط
1	**تحسين نواتج التعليم والتعلم لإعداد كفاءات مؤهلة علميا تلبي احتياجات سوق العمل والاسهام في تحقيق التنمية المستدامة**	تحسين مخرجات التعليم والتعلم بما يلائم متطلبات سوق العمل والتنمية المستدامة
2	**تعزيز الانتاج البحثي للإسهام في التنمية الاقتصادية**	تعزيز البحث والابتكار لتلبية الاحتياجات المجتمعية والاقتصادية
3	**تعزيز المسؤولية المجتمعية والمساهمة في العمل التطوعي**	تعزيز المسؤولية المجتمعية والعمل التطوعي
4	**توفير بيئة تعليمية وأكاديمية جاذبة بمستويات متميزة من الجودة**	تحسين جودة الحياة الجامعية تحقيق التميز المؤسسي

نتيجة اتساق أهداف البرنامج والأهداف الاستراتيجية للجامعة: يتضح وجود اتساق شبه تام بينهما، ظهر الاختلاف فقط على مستوى الهدف الاستراتيجي السادس للجامعة المتمثل في تنويع وتنمية مصادر الايرادات واستدامتها نظرا لعدم وجود برامج مدفوعة حتـى الآن في القسم.

الأهداف الاستراتيجية للكلية:

1. تعزيز جودة التعليم لتحسين مخرجات التعلم وفق متطلبات سوق العمل والتطوير المستدام
2. تعزيز الانتاج البحثي للإسهام في خدمة المجتمع وتنمية الاقتصاد
3. رفع مستوى المسؤولية الاجتماعية والمشاركات التطوعية
4. تعزيز جودة الحياة الأكاديمية
5. تحقيق التميّز الأكاديمي
6. تنمية إيرادات الكلية وضمان استدامتها

	الأهداف التشغيلية للجهة	الهدف الاستراتيجي المرتبط
1	**تحسين نواتج التعليم والتعلم لإعداد كفاءات مؤهلة علميا تلبي احتياجات سوق العمل والاسهام في تحقيق التنمية المستدامة**	تعزيز جودة التعليم لتحسين مخرجات التعلم وفق متطلبات سوق العمل والتطوير المستدام
2	**تعزيز الانتاج البحثي للإسهام في التنمية الاقتصادية**	تعزيز الانتاج البحثي للإسهام في خدمة المجتمع وتنمية الاقتصاد
3	**تعزيز المسؤولية المجتمعية والمساهمة في العمل التطوعي**	رفع مستوى المسؤولية الاجتماعية والمشاركات التطوعية
4	**توفير بيئة تعليمية وأكاديمية جاذبة بمستويات متميزة من الجودة**	تعزيز جودة الحياة الأكاديمية تحقيق التميّز الأكاديمي

نتيجة اتساق أهداف البرنامج والأهداف الاستراتيجية للكلية: يتضح وجود اتساق شبه تام بينهما، ظهر الاختلاف فقط على مستوى الهدف الاستراتيجي السادس للكلية المتمثل في تنمية ايرادات الكلية وضمان استدامتها نظرا لعدم وجود برامج مدفوعة حتى الآن في القسم.

أهداف القسم:

1. تعزيز جودة التعلم لتحسين نواتج التعلم بما يتوافق مع متطلبات سوق العمل والتنمية المستدامة
2. تعزيز الإنتاج البحثي لتلبية الاحتياجات الوطنية المجتمعية والاقتصادية.
3. المشاركة في خدمة المجتمع والعمل التطوعي.
4. ايجاد بيئة تعليمية متميزة.
5. تقديم برامج اكاديمية تساهم في تحقيق التميز الأكاديمي.
6. المساهمة في تنمية إيرادات الكلية وضمان استدامتها.

الأهداف التشغيلية للبرنامج		الهدف الاستراتيجي المرتبط
1	**تحسين نواتج التعليم والتعلم لإعداد كفاءات مؤهلة علميا تلبي احتياجات سوق العمل والاسهام في تحقيق التنمية المستدامة**	تعزيز جودة التعلم لتحسين نواتج التعلم بما يتوافق مع متطلبات سوق العمل والتنمية المستدامة
2	**تعزيز الانتاج البحثي للإسهام في التنمية الاقتصادية**	تعزيز الإنتاج البحثي لتلبية الاحتياجات الوطنية المجتمعية والاقتصادية
3	**تعزيز المسؤولية المجتمعية والمساهمة في العمل التطوعي**	المشاركة في خدمة المجتمع والعمل التطوعي
4	**توفير بيئة تعليمية وأكاديمية جاذبة بمستويات متميزة من الجودة**	ايجاد بيئة تعليمية متميزة تقديم برامج اكاديمية تساهم في تحقيق التميز الأكاديمي

نتيجة اتساق أهداف البرنامج والأهداف الاستراتيجية للقسم: يتضح وجود اتساق شبه تام بينهما، ظهر الاختلاف فقط على مستوى الهدف الاستراتيجي السادس للقسم المتمثل في المساهمة في تنمية ايرادات الكلية وضمان استدامتها

ثالثاً: الخطة التشغيلية للجهة

اسم الهدف التشغيلي: **تحسين نواتج التعليم والتعلم لإعداد كفاءات مؤهلة علميا تلبي احتياجات سوق العمل والاسهام في تحقيق التنمية المستدامة**

الأنشطة الرئيسية

	النشاط /المشروع / البرنامج	المدة بالأشهر	خطوات وآليات التنفيذ	تاريخ البدء	تاريخ الانتهاء	مسؤول التنفيذ	الميزانية التقديرية
1	تحديث البرنامج ومراجعة المناهج الدراسية بناء علي الاحتياجات السوقية	12	مراجعة وتحديث البرنامج والمناهج الدراسية لتتلاءم مع الاحتياجات السوقية	2025	2026	**لجنة الخطط والمناهج بالقسم**	تحدد من قبل البرنامج ويتم تنفيذها من إدارة الجامعة
			تحليل الاحتياجات السوقية	2025	2026		
			تطوير مناهج دراسية جديدة لتحسين نواتج التعليم والتعلم	2025	2026		
2	**مؤامة طرق التدريس واستراتيجيات تقييم الطلاب مع أفضل الممارسات**	12	مراجعة وتحديث توصيف المقررات	2025	2026	لجنة الخطط والمناهج بالقسم	
			متابعة ومراجعة نتائج تقارير المقررات كل فصل دراسي	بداية الفصل	نهاية الفصل		
3	**إدراج الشهادات المصغرة في البرنامج الأكاديمي**	12	متابعة وتحديث الشهادات المصغرة	2025	2026	**لجنة الخطط والمناهج بالقسم**	
			ورش للتعريف بالشهادات المصغرة	2025	2026		
			توفير الموارد المطلوبة للشهادات المصغرة وتنظيم الدورات	2025	2026		
4	**تعريف معايير وشروط قبول وتسجيل الطلاب**	12	مراجعة معايير القبول في البرنامج	2025	2026	إدارة القسم وعمادة القبول والتسجيل	
			تحسين إجراءات القبول والتسجيل للبرنامج				

اسم الهدف التشغيلي: **تحسين نواتج التعليم والتعلم لإعداد كفاءات مؤهلة علميا تلبي احتياجات سوق العمل والاسهام في تحقيق التنمية المستدامة**

الأنشطة الرئيسية

	النشاط /المشروع / البرنامج	المدة بالأشهر	خطوات وآليات التنفيذ	تاريخ البدء	تاريخ الانتهاء	مسؤول التنفيذ	الميزانية التقديرية
5	**تعزيز الخدمات المهنية المقدمة للطلاب وربطها بالمجال**		تطوير الخدمات الطلابية والخدمات المساندة	2025	2026	**لجنة الارشاد الأكاديمي والخدمات الطلابية**	

مؤشرات إنجاز الهدف التشغيلي

الهدف التشغيلي	اسم المؤشر	خط الأساس	المستهدف عام 2025	المتحقق 2025
الهدف التشغيلي الأول	تقويم الطلاب لجودة التعلم في البرنامج	-	-	-
	رضا الطلاب عن مصادر التعلم	0	3.5	4.35
	معدل توظيف الخريجين والتحاقهم ببرامج الدراسات العليا	-	-	-
	تقويم جهات التوظيف لكفاءة خريجي البرنامج	-	-	-
	نسبة المتحقق من نواتج تعلم البرنامج (القياس المباشر وغير المباشر)	-	-	-
	نسبة تخرج طلاب البكالوريوس في المدة المحددة	-	-	-
	رضا المستفيدين عن جودة التعليم في الشهادة المصغرة	-	-	-
	نسبة تخرج طلاب الشهادات المصغرة في المدة المحددة	-	-	-
	نسبة البرامج المعتمدة	-	-	-
	رضا الطلاب عن الخدمات المقدمة	0	3.5	4.22
	رضا خريجي البرنامج لتجربتهم التعليمية بالبرنامج	-	-	-

اسم الهدف التشغيلي: **تعزيز الانتاج البحثي للإسهام في التنمية الاقتصادية**

الأنشطة الرئيسية

	النشاط /المشروع / البرنامج	المدة بالأشهر	خطوات وآليات التنفيذ	تاريخ البدء	تاريخ الانتهاء	مسؤول التنفيذ	الميزانية التقديرية
1	استقطاب أعضاء هيئة التدريس ذوي كفاءة عالية للأنشطة البحثية	12	تعزيز المزايا الفردية لهيئة التدريس في الأنشطة البحثية	2025	2026	لجنة الاستقطاب	ميزانية خاصة بالبحث العلمي توفر من قبل إدارة الجامعة
			توفير الموارد اللازمة لاستقطاب أعضاء هيئة تدريس ذوي كفاءة عالية	2025	2026		
2	تعزيز الاستفادة التجارية من الأبحاث وريادة الإعمال	12	تسويق الانتاج البحثي	2025	2026	إدارة القسم ولجنة البحث العلمي	
			تطوير خطة لتعزيز الاستفادة التجارية من الأبحاث وريادة الاعمال في الاقتصاد	2025	2026		
3	تنمية العلاقات الاستراتيجية المتوائمة مع اولويات البحث والابتكار	12	برنامج شارك	2025	2026	إدارة القسم ولجنة التطوير والجودة	
			الدورات التدريبية في مجال البحث العلمي والنشر في المجالات المختلفة				

مؤشرات إنجاز الهدف التشغيلي

الهدف التشغيلي	اسم المؤشر	خط الأساس	المستهدف عام 2025	المتحقق 2025
الهدف التشغيلي الثاني	أعضاء هيئة التدريس الحاصلين على درجة الدكتوراه	0	14	14
	النسبة المئوية للنشر العلمي لأعضاء هيئة التدريس	0	50	57
	معدل البحوث المنشورة لكل عضو هيئة تدريس	0	1:3	1.4
	معدل الاقتباسات في المجلات المحكمة لكل عضو هيئة تدريس	0	4	2.1
	نسبة أعضاء هيئة التدريس المشاركين في الدورات التدريبية المتعلقة بالبحث العلمي	0	10	95.1
	رضا المستفيدين عن المرافق والتجهيزات البحثية	0	3	4.32
	الشراكات الناشئة القائمة علي أعمال بحثية	0	1	0
	الدورات والفعاليات المقامة بالقسم المتعلقة بالبحث العلمي	0	1	0
	رضا المستفيدين عن الخدمة المجتمعية	0	3	4.2

اسم الهدف التشغيلي: تعزيز المسؤولية المجتمعية والمساهمة في العمل التطوعي

الأنشطة الرئيسية

	النشاط /المشروع / البرنامج	المدة بالأشهر	خطوات وآليات التنفيذ	تاريخ البدء	تاريخ الانتهاء	مسؤول التنفيذ	الميزانية التقديرية
1	دعم برامج التعليم المستمر من اجل تعزيز مهارات المجتمع وتمكينه	12	تقييم الوضع الراهن للبرامج الحالية مع تحديد احتياجات السوق المتعلقة بالتعليم المستمر	2025	2026	إدارة القسم والأساتذة	تحدد من قبل البرنامج ويتم تنفيذها من إدارة الجامعة
2	تحفيز الاعمال التطوعية لمنسوبي القسم	12	تحليل الوضع الراهن لـأنشطة المشاركة المجتمعية التي يجريها القسم	2025	2026	إدارة القسم ولجنة الشؤون الاجتماعية وخدمة المجتمع	
3	دعم مبادرات هيئة تطوير منطقة عسير ذات الصلة وغيرها من المبادرات الوطنية مثل(منصة الأعمال)	12	دعم المبادرات الواردة ضمن استراتيجية التنمية الاقتصادية	2025	2026	لجنة الشؤون الاجتماعية وخدمة المجتمع	

مؤشرات إنجاز الهدف التشغيلي الثالث				
الهدف التشغيلي	اسم المؤشر	خط الأساس	المستهدف عام 2025	المتحقق 2025
الهدف التشغيلي الثالث	عدد برامج التعليم المستمر المقدمة لخدمة المجتمع	0	1	0
	رضا المستفيدين عن برامج التعليم المستمر المقدمة	0	3.5	-
	رضا المستفيدين عن الخدمات المجتمعية	0	3.5	4.55
	النسبة المئوية لمنسوبي القسم المشاركين في الأنشطة المجتمعية	0	50	28.5
	النسبة المئوية للمشاركات المجتمعية	0	40	50
	عدد الأنشطة المنظمة ذات الصلة باستراتيجية منطقة عسير	0	1	0
	عدد الإجراءات التنفيذية الداعمة لرجال الأعمال وحاضنات الأعمال للشركات الناشئة والصغيرة والمتوسطة	0	2	0

اسم الهدف التشغيلي: توفير بيئة تعليمية وأكاديمية جاذبة بمستويات متميزة من الجودة

الأنشطة الرئيسية

	النشاط /المشروع / البرنامج	المدة بالأشهر	خطوات وآليات التنفيذ	تاريخ البدء	تاريخ الانتهاء	مسؤول التنفيذ	الميزانية التقديرية
1	اعداد مسيرة تعليمية ترتكز على الطلاب	12	برنامج الارشاد الأكاديمي الجماعي	2025	2026	إدارة البرنامج ولجنة الارشاد الأكاديمي بالقسم	تحدد من قبل البرنامج ويتم تنفيذها من إدارة الجامعة
			برنامج تعزيز الصحة النفسية وجودة الحياة للطالب الجامعي	2025	2026		
			الأنشطة اللاصفية الرياضية والثقافية والاجتماعية	2025	2026		
			برنامج استقبال الطلاب المستجدين بداية كل عام دراسي				
2	**تعزيز المزايا المتوقعة لأعضاء هيئة التدريس**	12	ورش عمل تخص مسارات أعضاء هيئة التدريس وميثاق الأداء المحدث	2025	2026	إدارة البرنامج	
3	**دعم الأدوات الرقمية والتقنية في طرق التدريس**	12	استخدام الذكاء الاصطناعي في الخدمات الداعمة للعملية التعليمية	2025	2026	لجنة الشوون التعليمية بالتعاون مع وحدة التعلم الالكتروني بالكلية	
			استخدام الخدمات السحابية الداعمة لطرق التدريس الحديثة				
			استخدام منصات التعلم الذكية				
4	**تحسين بيئة التعلم للطلاب وأعضاء هيئة التدريس**	12	برنامج خدمات جامعية منافسة	2025	2026	إدارة البرنامج ولجنة الشؤون التعليمية بالقسم	

مؤشرات إنجاز الهدف التشغيلي الرابع

الهدف التشغيلي	اسم المؤشر	خط الأساس	المستهدف عام 2025	المتحقق 2025
الهدف التشغيلي الرابع	رضا الطلاب عن الخدمات المقدمة	0	3.5	4.31
	نسبة الطلاب المشاركين في الأنشطة اللاصفية على إجمالي الطلاب بالكلية	0	3.5	4.12
	نسبة تسرب هيئة التدريس من القسم	0	0	0
	رضا هيئة التدريس عن الخدمات المقدمة	0	3.5	4.67
	رضا المستفيدين عن الخدمات التقنية	0	3.5	4.37
	رضا منسوبي القسم عن إجراءات الأمن و السلامة	0	3.5	4.25
	رضا المستفيدين عن مصادر التعلم	0	3.5	4.35
	رضا المستفيدين عن المرافق و التجهيزات	0	3.5	4.46
	رضا المستفيدين عن المرافق و التجهيزات البحثية	0	3.5	4.35

مصفوفة المخاطر للهدف التشغيلي الأول

	المخاطر					
	وصف المخاطر	نوع الخطر	الاحتمالية L	التأثير S	التقييم SL	التدابير المتخذة
1	ظهور خطة وتوجيهات وطنية أو محلية كاستراتيجية تطوير منطقة عسير تحدث تغييرا في سوق العمل مما يؤثر على مسار البرامج الأكاديمية	أكاديمي	2	4	8	المتابعة المستمرة للتوجيهات المحلية والوطنية والمواءمة مع هذه التوجهات
2	عدم توفر الفرص الوظيفية الكافية	اقتصادي – سمعة مؤسسية	4	4	16	التأهيل والتدريب النوعي المستمر للطلبة للمنافسة في سوق العمل
3	رفض أو تأخر قرار استحداث برامج جديدة من مجلس شؤون الجامعات	أكاديمي	2	3	6	المتابعة المستمرة مع الجامعة واستعجالها في الحصول على القرارات المتعلقة باستحداث برامج جديدة
4	صعوبة تحليل مدى مواءمة البرنامج مع مستهدفات التنمية وسوق العمل	إداري	5	5	25	إيجاد قنوات تواصل مباشرة مع كل من الجهات التالية: وزارة الموارد البشرية، وزارة الاقتصاد والتخطيط والهيئة العامة للإحصاء
5	ضعف الاقبال على التدريب من أعضاء هيئة التدريس لبرنامج تعليم فاعل وتقييم عادل	إداري – ثقافة مجتمعية	2	4	8	ربط حضور التدريب على طرق التدريس والتقويم بتقييم الأداء السنوي لعضو هيئة التدريس
6	ضعف اقبال الطلاب على الشهادات المصغرة وقلة عدد الطلاب والطالبات المهتمين بمثل هذه البرامج	أكاديمي – ثقافة مجتمعية	2	2	4	نشر وتعزيز التوعية بأهمية الشهادات المصغرة وإدخالها ضمن الخطط الدراسية المعتمدة التي تساهم في زيادة فرص التوظيف

مصفوفة المخاطر للهدف التشغيلي الثاني

المخاطر						
	وصف المخاطر	نوع الخطر	الاحتمالية L	التأثير S	التقييم SL	التدابير المتخذة
1	عدم بناء المسوغ النظامي الذي يدعم سهولة استقطاب الباحثين	إداري	4	3	12	متابعة البرامج الحكومية والتسهيلات الإجرائية التي ترعاها الدولة والمتعلقة باستقطاب الباحثين والطلبة الدوليين والتنسيق مع الجهات ذات العلاقة في هذا الخصوص
2	صعوبة توفر التقنيات البحثية المتوائمة مع خبرات الباحثين المستقطبين	مالي	2	3	6	الرفع لصاحب الصلاحية بدراسة تحليلية تبين مستوى الاحتياج لتقنيات نوعية تتلاءم مع استراتيجية كلية الأعمال في مجال البحث والابتكار
3	تكليف الباحثين بأعباء أكاديمية وإدارية مما يؤثر سلبا على نتاجهم	إداري	2	3	6	التعاون مع وكالة الكلية للشؤون التعليمية لتفعيل مشروع المسارات المهنية والمتابعة المستمرة لسير المشروع
4	قلة الدورات التدريبية والورش المقدمة لأعضاء هيئة التدريس في مجالات البحث العلمي	إداري	2	3	6	إقامة الدورات التدريبية والورش بمشاركة أعضاء هيئة التدريس بمختلف الأقسام العلمية ودعوة الخبراء
5	ضعف ممكنات الكلية الحالية فيما يتعلق بحاضنات ومسرعات المنتجات البحثية ومنهجية تسويقها	إداري – مالي	4	5	20	التواصل مع الجهات ذات العلاقة بتسويق المنتجات البحثية وحوكمة مساراتها
6	عدم وجود المستثمر وخطة استهدافه في مراحل التصنيع والتسويق للمنتجات البحثية	إداري	4	3	12	استحداث وتفعيل خطة التسويق المبكر للمنتجات البحثية من مرحلة التطوير وحتى مرحلة الإطلاق
7	الدعم المالي المخصص لإقامة الفعاليات والمؤتمرات والندوات	مالي	4	5	20	الرفع لصاحب الصلاحية بالاحتياجات المادية لاستضافة المتحدثين وتنظيم الفعاليات وفق جدولها الزمني السنوي
8	ضعف التعاون والتنسيق البحثي	إداري	2	3	6	وضع آلية تضمن التعاون والتنسيق لتوجيه أولويات البحث العلمي لخدمة قضايا المجتمع

مصفوفة المخاطر للهدف التشغيلي الثالث

المخاطر						
	وصف المخاطر	نوع الخطر	الاحتمالية L	التأثير S	التقييم SL	التدابير المتخذة
1	نقص الموارد البشرية	إداري	3	3	9	توظيف الموارد البشرية وفقا للتخصصات المطلوبة في برامج التعليم المستمر بالتنسيق مع الإدارة العامة للموارد البشرية في الجامعة
2	نقص الدعم المادي	مالي	4	4	16	التواصل مع جهات الاختصاص ووضع الضوابط المنظمة للصرف واعتمادها
3	عدم وجود منصة بالجامعة للربط بين منسقي التطوع بالجهات وبين إدارة التطوع لرفع التقارير وتنفيذ المبادرات	تقني	4	4	16	تصميم منصة بنك التطوع على موقع الجامعة
4	تدني مستوي الوعي بالعمل التطوعي	ثقافة مجتمعية	4	4	16	تكثيف الجهود الدعائية لنشر ثقافة التطوع
5	عدم استجابة وتعاون الجهات الأخرى	إداري	2	3	6	بذل جهود لتحسين التواصل الفعال مع الجهات وتبيان الفوائد المشتركة

مصفوفة المخاطر للهدف التشغيلي الرابع

المخاطر						
	وصف المخاطر	نوع الخطر	الاحتمالية L	التأثير S	التقييم SL	التدابير المتخذة
1	الدعم المالي لبرامج الإرشاد الأكاديمي والأنشطة الرياضية والثقافية والاجتماعية وبرامج استقبال الطلاب المستجدين	مالي	2	3	6	توفير مصادر تمويل من صندوق الطالب
2	عزوف الطلاب على المشاركة في الأنشطة	ثقافة مجتمعية	2	3	6	تحفيز الطالب ورفع مستوى الوعي للمشاركة في البرامج والأنشطة
3	عدم تحقيق نسبة رضا من أعضاء هيئة التدريس عن الخدمات المقدمة	أكاديمي -اداري	2	3	6	تحسين الخدمات المقدمة لأعضاء هيئة التدريس
4	عدم وجود ما يدعم التعاقد عن بعد مع أعضاء هيئة التدريس لدى جامعة الملك خالد والجامعات المحلية	اداري- مالي- قانوني	3	5	15	اقتراح قواعد تنفيذية تدعم ذلك

مصفوفة تقييم المخاطر					
الاحتمال	مدى التأثير المتوقع				
	غير ملموس (1)	بسيط (2)	متوسط (3)	شديد (4)	شديد جدا (5)
ضعيف جدا (1)	1	2	3	4	5
ضعيف (2)	2	4	6	8	10
متوسط (3)	3	6	9	12	15
كبير (4)	4	8	12	16	20
كبير جدا (5)	5	10	15	20	25

رابعاً: التقييم والتوصيات:

سجل الإجراءات التحسينية

اسم الهدف التشغيلي	اسم المؤشر	تبريرات عدم تحقيق المستهدف	الإجراءات التحسينية المُوصى به	الشخص/ الجهة المسؤولة عن تنفيذ الإجراءات التحسينية	المدة المتوقعة للانتهاء من التنفيذ	حالة التنفيذ	النتيجة
تعزيز الانتاج البحثي للإسهام في التنمية الاقتصادية	معدل الاقتباسات في المجلات المحكمة لكل عضو هيئة تدريس الشراكات الناشئة القائمة على أعمال بحثية الدورات والفعاليات المقامة بالقسم المتعلقة بالبحث العلمي		- تفعيل حوافز بحثية للأبحاث التطبيقية المرتبطة بالاقتصاد والتنمية. - إنشاء مجموعات بحثية متخصصة في موضوعات الاقتصاد التنموي المحلي - بناء شراكات بحثية مع القطاعين الحكومي والخاص في مجالات ذات أولوية اقتصادية - تنظيم ندوات بحثية لتوجيه الأبحاث نحو أولويات التنمية الاقتصادية الوطنية	عمادة البحث العلمي والدراسات العليا	2027	بصدد التنفيذ	
تعزيز المسؤولية المجتمعية والمساهمة في العمل التطوعي	عدد برامج التعليم المستمر المقدمة لخدمة المجتمع عدد الأنشطة المنظمة ذات الصلة باستراتيجية منطقة عسير عدد الإجراءات التنفيذية الداعمة لرجال الأعمال وحاضنات الأعمال للشركات الناشئة والصغيرة والمتوسطة		- تضمين العمل المجتمعي في الخطة التنفيذية للقسم بشكل سنوي - إطلاق مبادرات تطوعية ترتبط بالوعي الاقتصادي والتثقيف المالي للمجتمع - تنظيم فعاليات مجتمعية بالشراكة مع مؤسسات المجتمع المدني.	لجنة الشؤون الاجتماعية وخدمة المجتمع بالقسم	2027	بصدد التنفيذ	