



## نموذج الاتساق مع الإطار الوطني للمؤهلات (المستوى السادس: البكالوريوس أو ما يعادله)

المؤسسة: جامعة الملك خالد
الكلية/المعهد: الأعمال
اسم البرنامج/المؤهل (طبقاً لوثيقة التخرج): بكالوريوس إدارة الموارد البشرية

يمثل الإطار الوطني للمؤهلات نظاماً شاملاً وموحداً لبناء المؤهلات، وتنظيمها، وتسكيها في مستويات، بناء على نواتج التعلم، ويهدف هذا النموذج إلى ربط المؤهلات الصادرة عن الجهات الوطنية أو الدولية المانحة المعترف بها: (التعليمية والتدريبية)، بالمستويات المقترنة بها من مستويات الإطار الوطني للمؤهلات في المملكة العربية السعودية. ولمزيد من المعلومات يمكن الاطلاع على نسخة الاطار الوطني للمؤهلات من خلال الرابط التالي ([الاطار الوطني للمؤهلات](#)).

### أ. البيانات الأساسية للبرنامج:

المؤسسة:	جامعة الملك خالد
الكلية/المعهد:	الاعمال
اسم البرنامج /المؤهل	بكالوريوس إدارة الموارد البشرية
(طبقاً لوثيقة التخرج):	
مسمى المؤهل (وفقاً للآطار الوطني للمؤهلات):	البكالوريوس
ما يعادله* (يذكر): .....	
اسم التخصص	اختر مجال التخصص
(المجال الواسع وفقاً للتصنيف السعودي الموحد للمستويات والتخصصات التعليمية)	
نوع المؤهل:	<input checked="" type="checkbox"/> أكاديمي <input type="checkbox"/> تقني <input type="checkbox"/> تطبيقي <input type="checkbox"/> مهني
نوع المؤهل (وفقاً للمجالات):	<input checked="" type="checkbox"/> مؤهل رئيس <input type="checkbox"/> مؤهل إضافي
عدد مسارات البرنامج (إن وجد):	لا توجد

\* يقصد بما يعادله المؤهلات التي تكافئ المؤهل من حيث المستوى، وقد تحمل نفس المسمى إلا أن نوعها يختلف (أكاديمي - بحثي - مهني - تقني - تطبيقي)، أو تحمل مسمى آخر لكنها تحقق متطلبات المستوى.

### ب. نقاط الخروج المبكر للبرامج التعليمية أو التدريبية:

لدى البرنامج نقطة خروج مبكرة	<input checked="" type="checkbox"/> ينطبق <input type="checkbox"/> لا ينطبق
وصف نقطة الخروج المبكر من البرنامج	
مستوى المؤهل لنقاط الخروج	المستوى الخامس
اسم المؤهل لنقطة الخروج	التغير والتطوير التنظيمي
(طبقاً لوثيقة التخرج)	

نقاط الخروج المبكر: مؤهلات لدرجات علمية تتوسط البرامج التعليمية أو التدريبية الطويلة، يحصل عليها المتعلم أو المتدرب من جهة مانحة إذا حقق نواتج التعلم المستهدفة ومتطلبات التسكين لمستوى محدد، ولا تعادل الدرجة العلمية لمؤهل البرنامج الذي سجل فيه ابتداء.

### ج. المتطلبات العامة لتسكين المؤهلات

1. الموافقة النظامية		
لا ينطبق <input type="checkbox"/>	ينطبق <input checked="" type="checkbox"/>	حصل البرنامج على الموافقة النظامية من جهة الاختصاص لطرح المؤهل
الرابط		
2. مشاركة أصحاب المصلحة وجهات العمل		
لا ينطبق <input type="checkbox"/>	ينطبق <input checked="" type="checkbox"/>	صمم البرامج وروجع بمشاركة من أصحاب المصلحة وجهات العمل
3. الهدف من المؤهل		
4. اسم المؤهل		

### 5. مكونات المؤهل:

العنصر	المتطلب وفقاً للإطار الوطني للمؤهلات	البرنامج	مستوى التحقق خاص بمستشار المركز
الحد الأدنى للساعات (الوحدات) المعتمدة	- اجتياز 120 ساعة (وحدة) معتمدة على الأقل للبكالوريوس أو ما يعادله. - اجتياز 24 ساعة (وحدة) معتمدة على الأقل للدبلوم العالي أو الماجستير المهني أو التطبيقي.	126	<input checked="" type="checkbox"/> حقق البرنامج الحد الأدنى للساعات المعتمدة
مدة الدراسة بالبرنامج (الحد الأدنى للسنوات الدراسية)	- تستغرق مدة الدراسة للحصول على المؤهل 3 سنوات دراسية على الأقل للبكالوريوس أو ما يعادله. - تستغرق مدة الدراسة للحصول على المؤهل سنة دراسية واحدة على الأقل للدبلوم العالي أو الماجستير المهني أو التطبيقي.	مدة الدراسة 4 سنوات	<input checked="" type="checkbox"/> حقق البرنامج الحد الأدنى من السنوات الدراسية
الساعات الفعلية (ساعات الاتصال)	- 1800 ساعة فعلية للبكالوريوس أو ما يعادله. - 360 ساعة فعلية للدبلوم العالي أو الماجستير المهني أو التطبيقي.		<input checked="" type="checkbox"/> حقق البرنامج الحد الأدنى من الساعات الفعلية
شروط الالتحاق بالبرنامج (وفقاً للإطار الوطني للمؤهلات)	- الحصول على شهادة التعليم الثانوي أو ما يعادلها شرط للالتحاق ببرامج المستوى السادس لمؤهل البكالوريوس.	الحصول على مؤهل التعليم الثانوي أو ما يعادله	<input checked="" type="checkbox"/> حقق البرامج الحد الأدنى من شروط التحاق الطلاب بالمستوى السادس

العنصر	المتطلب وفقاً للإطار الوطني للمؤهلات	البرنامج	مستوى التحقق خاص بمستشار المركز
	-الحصول على شهادة البكالوريوس أو ما يعادله شرط للالتحاق ببرامج المستوى السادس لمؤهل للدبلوم العالي أو الماجستير المهني أو التطبيقي.		

## 6. نواتج التعلم للبرنامج وقياسها

### أ. نواتج تعلم البرنامج

الرمز	نواتج تعلم البرنامج	أوصاف مستويات نواتج التعلم حسب الإطار الوطني للمؤهلات	مستوى التحقق (متحقق/غير متحقق)
1	المعرفة والفهم		
1.	يشرح المفاهيم والمبادئ والنظريات الأساسية في مجالات إدارة الموارد البشرية.	في هذا المستوى، سيكون لدى الخريج أو المتدرب: بنية واسعة وعميقة من النظريات والمفاهيم والخطوات المتقدمة، في واحد أو أكثر من مجالات التخصص أو العمل.	متحقق
2.	يوضح المعارف المطلوبة لمخصصي إدارة الموارد البشرية في بيئات الأعمال المختلفة.	المعرفة والفهم العميق بالتحليلات والإجراءات والمواد والوثائق، والممارسات المتقدمة، في مجال التخصص أو العمل.	متحقق
3.	يستعرض القوانين التي تحكم وظائف إدارة الموارد البشرية.	مجموعة واسعة من المعرفة المتقدمة والفهم المبني على التطورات الحديثة. المعرفة والفهم بمنهجية البحث وأسباب الاستقصاء	متحقق
2	المهارات		
1.	يطبق الطرق والأساليب الحديثة في التطوير وحل المشكلات في مجال إدارة الموارد البشرية.	تطبيق المفاهيم والمعايير والنظريات المتقدمة والمتكاملة في سياقات مختلفة في مجال التخصص أو المهنة أو العمل.	متحقق
2.	يميز المعرفة النظرية والتقنية المتعلقة بوظائف وعمليات إدارة الموارد البشرية.	حل المشكلات في سياقات معقدة ومتنوعة في واحد أو أكثر من مجالات التخصص أو العمل.	متحقق
3.	يقيس مهارات تدفق المواهب وتخصيصات بشكل استراتيجي لجذب الموظفين.	تطوير مهارات التفكير النقدي ووضع حلول إبداعية لقضايا ومشكلات في سياقات معقدة ومتنوعة في مجال التخصص أو المهنة أو العمل	متحقق

3	القيم والاستقلالية والمسؤولية	
1.	يتحمل المسؤولية في بيئات العمل وتطبيق الممارسات المهنية .	إظهار الالتزام بالمعايير والأخلاقيات المهنية والاجتماعية، وتمثل المواطنة والمسؤولية والتعايش مع الآخرين
2.	يتواصل مع الآخرين بفعالية في بيئات الأعمال المختلفة .	العمل بفاعلية كقائد فريق أو كعضو رئيسي، في بيئة عمل أو مشروع، في مجالات تخصصه أو عمله.
3.	يتعاون مع فرق العمل ذات الصلة بمجالات إدارة الموارد البشرية بكفاءة.	قيادة فرق أو مجموعات لتنفيذ مهام متخصصة أو لإيجاد حلول لمشكلات معقدة، وتطوير الأداء المهني أو التقني.
	متحقق	متحقق

ب. قياس نواتج التعلم		
<input type="checkbox"/> لا ينطبق	<input checked="" type="checkbox"/> ينطبق	يستخدم البرنامج معايير شفافة وقابلة للقياس للتأكد من تحقيق نواتج التعلم للبرامج التعليمية والتدريبية
		الرابط