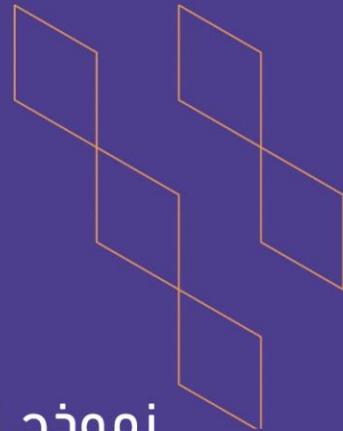




2024

TP-150
L6



نموذج الاتساق مع الإطار الوطني للمؤهلات

— (المستوى السادس: البكالوريوس أو ما يعادله) —

المؤسسة: جامعة الملك خالد

الكلية/المعهد: الاعمال

اسم البرنامج / المؤهل (طبقاً لوثيقة التخرج): بكالوريوس إدارة الموارد البشرية

يمثل الإطار الوطني للمؤهلات نظاماً شاملاً وموحداً لبناء المؤهلات، وتنظيمها، وتسكيتها في مستويات، بناء على نوافذ التعلم، ويهدف هذا النموذج إلى ربط المؤهلات الصادرة عن الجهات الوطنية أو الدولية المانحة المعترف بها: (التعليمية والتدريبية)، بالمستويات المقتربة منها من مستويات الإطار الوطني للمؤهلات في المملكة العربية السعودية.

ولمزيد من المعلومات يمكن الاطلاع على نسخة الإطار الوطني للمؤهلات من خلال الرابط التالي ([الإطار الوطني للمؤهلات](#)).



أ. البيانات الأساسية للبرنامج:

جامعة الملك خالد	المؤسسة:
الاعمال	الكلية/المعهد:
بكالوريوس إدارة الموارد البشرية	اسم البرنامج / المؤهل (طبقاً لوثيقة التخرج):
ما يعادله* (يذكر):	مسمى المؤهل (وفقاً للإطار الوطني للمؤهلات): البكالوريوس
اختر مجال التخصص	اسم التخصص (المجال الواسع وفقاً للتصنيف السعودي الموحد للمستويات والتخصصات التعليمية)
<input type="checkbox"/> تطبيقي <input checked="" type="checkbox"/> أكاديمي <input type="checkbox"/> مهني <input type="checkbox"/> تقني	نوع المؤهل:
<input type="checkbox"/> مؤهل إضافي	نوع المؤهل (وفقاً للمجالات): <input checked="" type="checkbox"/> مؤهل رئيس
لا توجد	عدد مسارات البرنامج (إن وجد):

* يقصد بما يعادله المؤهلات التي تك足 المؤهل من حيث المستوى، وقد تحمل نفس المسمى إلا أن نوعها يختلف (أكاديمي - بحثي - مهني - تقني - تطبيقي)، أو تحمل مسمى آخر لكنها تحقق متطلبات المستوى.

ب. نقاط الخروج المبكر للبرامج التعليمية أو التدريبية:

<input type="checkbox"/> لا ينطبق	<input checked="" type="checkbox"/> ينطبق	لدى البرنامج نقطة خروج مبكرة
		وصف نقطة الخروج المبكر من البرنامج
المستوى الخامس		مستوى المؤهل لنقطة الخروج
التغيير والتطوير التنظيمي		اسم المؤهل لنقطة الخروج (طبقاً لوثيقة التخرج)

نقط الخروج المبكر: مؤهلات لدرجات علمية تتوسط البرنامج التعليمية أو التدريبية الطويلة، يحصل عليها المتعلم أو المتدرب من جهة مانحة إذا حقق نواتج التعلم المستهدفة ومتطلبات التسكين لمستوى محدد، ولا تعادل الدرجة العلمية لمؤهل البرنامج الذي سجل فيه ابتداء.





ج. المتطلبات العامة لتسكين المؤهلات

1. الموافقة النظامية

حصل البرنامج على الموافقة النظامية من جهة الاختصاص لطرح المؤهل
الرابط

2. مشاركة أصحاب المصلحة وجهات العمل

صمم البرامج وروع بمشاركة من أصحاب المصلحة وجهات العمل

3. الهدف من المؤهل

4. اسم المؤهل

5. مكونات المؤهل:

مستوى التتحقق خاص بمستشار المركز	البرنامج	المطلب وفقاً للإطار الوطني للمؤهلات	العنصر
<input checked="" type="checkbox"/> حق البرنامج الحد الأدنى للساعات المعتمدة	126	- اجتياز 120 ساعة (وحدة) معتمدة على الأقل للبكالوريوس أو ما يعادله. - اجتياز 24 ساعة (وحدة) معتمدة على الأقل للدبلوم العالي أو الماجستير المباني أو التطبيقي.	الحد الأدنى للساعات (الوحدات) المعتمدة
<input checked="" type="checkbox"/> حق البرنامج الحد الأدنى من السنوات الدراسية	مدة الدراسة 4 سنوات	- تستغرق مدة الدراسة للحصول على المؤهل 3 سنوات دراسية على الأقل للبكالوريوس أو ما يعادله. - تستغرق مدة الدراسة للحصول على المؤهل سنة دراسية واحدة على الأقل للدبلوم العالي أو الماجستير المباني أو التطبيقي.	مدة الدراسة بالبرنامج (الحد الأدنى للسنوات الدراسية)
<input checked="" type="checkbox"/> حق البرنامج الحد الأدنى من الساعات الفعلية		- 1800 ساعة فعلية للبكالوريوس أو ما يعادله. - 360 ساعة فعلية للدبلوم العالي أو الماجستير المباني أو التطبيقي.	الساعات الفعلية (ساعات الاتصال)
<input checked="" type="checkbox"/> حق البرامج الحد الأدنى من شروط التحاق الطالب بالمستوى السادس	الحصول على مؤهل التعليم الثانوي أو ما يعادله	- الحصول على شهادة التعليم الثانوي أو ما يعادلها شرط للالتحاق ببرامج المستوى السادس مؤهل البكالوريوس.	شروط الالتحاق بالبرنامج (وفقاً للإطار الوطني للمؤهلات)





العنصر	المطلب	البرنامج	مستوى التحقق
	وفقاً للإطار الوطني للمؤهلات	-الحصول على شهادة البكالوريوس أو ما يعادله شرط للالتحاق ببرامج المستوى السادس المؤهل للدبلوم العالي أو الماجستير المبني أو التطبيقي.	خاص بمستشار المركز

6. نواتج التعلم للبرنامج وقياسها

أ. نواتج تعلم البرنامج

الرمز	نواتج تعلم البرنامج	أوصاف مستويات نواتج التعلم حسب الاطار الوطني للمؤهلات	مستوى التحقق (متحقق/غير متحقق)
المعرفة والفهم			
1	يشرح المفاهيم والمبادئ والنظريات الأساسية في مجالات إدارة الموارد البشرية.	في هذا المستوى، سيكون لدى الخريج أو المتدرب: بنية واسعة وعميقة من النظريات والمفاهيم والخطوات المتقدمة، في واحد أو أكثر من مجالات التخصص أو العمل.	متحقق
2	يوضح المعارف المطلوبة لمتخصصي إدارة الموارد البشرية في بيئات الأعمال المختلفة.	المعرفة والفهم العميق بالتحليلات والإجراءات والمواد والوثائق، والممارسات المتقدمة، في مجال التخصص أو العمل.	متحقق
3	يستعرض القوانين التي تحكم وظائف إدارة الموارد البشرية.	مجموعة واسعة من المعرفة المتقدمة والفهم المبني على التطورات الحديثة.	متحقق
المهارات			
1	يطبق الطرق والأساليب الحديثة في التطوير وحل المشكلات في مجال إدارة الموارد البشرية.	تطبيقات المفاهيم والمعايير والنظريات المتقدمة والمتكاملة في سياقات مختلفة في مجال التخصص أو المهنة أو العمل.	متحقق
2	يتميز بالمعرفة النظرية والتقنية المتعلقة بوظائف وعمليات إدارة الموارد البشرية.	حل المشكلات في سياقات معقدة ومتعددة في واحد أو أكثر من مجالات التخصص أو العمل.	متحقق
3	يقيس مهارات تدفق المواهب وتحصيصات بشكل استراتيجي لجذب الموظفين.	تطوير مهارات التفكير النقدي ووضع حلول إبداعية لقضايا ومشكلات في سياقات معقدة ومتعددة في مجال التخصص أو المهنة أو العمل.	متحقق





القيم والاستقلالية والمسؤولية			3
متحقق	إظهار الالتزام بالمعايير والأخلاقيات المهنية والاجتماعية، وتمثل المواطنة والمسؤولية والتعايش مع الآخرين	يتحمل المسؤولية في بيئات العمل وتطبيق الممارسات المهنية.	.1
متحقق	العمل بفاعلية كقائد فريق أو كعضو رئيسي، في بيئة عمل أو مشروع، في مجالات تخصصه أو عمله.	يتواصل مع الآخرين بفعالية في بيئات الأعمال المختلفة.	.2
متحقق	قيادة فرق أو مجموعات لتنفيذ مهام متخصصة أو لإيجاد حلول لمشكلات معقدة، وتطوير الأداء المهني أو التقني.	يعمل مع فرق العمل ذات الصلة ب مجالات إدارة الموارد البشرية بكفاءة.	.3

ب. قياس نواتج التعلم

<input type="checkbox"/> لا ينطبق	<input checked="" type="checkbox"/> ينطبق	يستخدم البرنامج معايير شفافة وقابلة للقياس للتأكد من تحقيق نواتج التعلم للبرامج التعليمية والتدريبية
		الرابط

