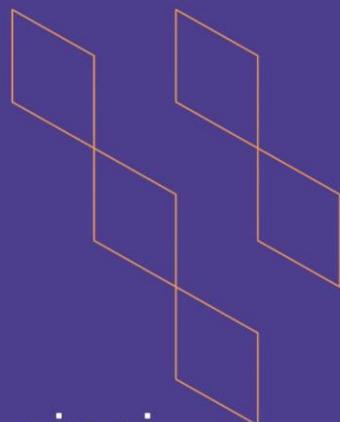




2024

TP-157



نموذج الاتساق مع المعايير الأكاديمية التخصصية

المؤسسة: جامعة الملك خالد

الكلية: الاعمال

اسم البرنامج / المؤهل (طبقاً لوثيقة التخرج): بكالوريوس إدارة الموارد البشرية

المعايير الأكاديمية التخصصية طورت من قبل هيئة تقويم التعليم والتدريب بعنوان "نواجع التعلم الرئيسية" محددة لتخصصات أكاديمية بالتعاون والتنسيق مع مختلف الجهات ذات العلاقة، وبمشاركة مختلف أصحاب المصلحة من الجهات الحكومية والقطاع الخاص والأوساط الأكاديمية. وتساهم المعايير في تحديد الحد الأدنى من متطلبات المناهج الدراسية لتخصصات محددة لبرامج البكالوريوس لضمان جودتها الأكademie وقدرتها على تخرج مؤهلين تأهيلًا عالياً يمتلكون بالمعرفة والمهارات التي يطلبها سوق العمل والاحتياجات الوطنية وبما يتواءل مع أفضل الممارسات والمتطلبات الأكاديمية.

النموذج مخصص لدرجة البكالوريوس.



أ. البيانات الأساسية للبرنامج:

جامعة الملك خالد	المؤسسة:
الاعمال	الكلية:
بكالوريوس إدارة الموارد البشرية	اسم البرنامج / المؤهل (طبقاً لوثيقة التخرج)
البكالوريوس	مسمى المؤهل (وفقاً للإطار الوطني للمؤهلات)
041302	الرمز
الأعمال والإدارة والقانون	مجال التخصص (وفقاً للتصنيف، السعودي الموحد للمستويات والتخصصات التعليمية)
وثيقة الجاهزية لإدارة الموارد البشرية	مسمى المعايير الأكademie * التخصصية *
لا توجد	عدد مسارات البرنامج (إن وجد):

* عنوان مخرجات التعلم الرئيسة حسب وثيقة هيئة تقويم التعليم والتدريب.





ب. الاتساق مع المعايير الأكademية التخصصية

1. نواتج التعلم الرئيسة

أدرج نواتج التعلم الرئيسة (وثيقة هيئة تقويم التعليم والتدريب).

نواتج التعلم الرئيسة	الرمز
KLO1: وصف النظريات / المفاهيم والممارسات المستخدمة في التنبؤ والتخطيط في مجال إدارة الموارد البشرية	.1
KLO2: إظهار المعرفة التجارية الأساسية المطلوبة لمتخصصي الموارد البشرية للقيام بدورهم بفعالية في بيئات العمل المختلفة.	.2
KLO3: تطبيق المعرفة النظرية والتكنولوجية المتعلقة بوظائف وعمليات إدارة الموارد البشرية.	.3
KLO4: إظهار الكفاءة في التطوير وحل المشكلات في مجال إدارة الموارد البشرية	.4
KLO5: تحديد قوانيين العمل الرئيسية التي تحكم التوظيف والتنقل والسلامة والأجور والخصوصية والامتثال القانوني والأخلاقي في السياسة والممارسة.	.5
KLO6: إظهار المهارات اللازمة لإدارة تدفق الموهاب بشكل فعال إلى المنظمات وعبرها والاستفادة بشكل استراتيжи من التعويضات لجذب الموظفين المؤهلين والاحتفاظ بهم وتحفيزهم.	.6
KLO7: إظهار الكفاءة في عملية تحديد وقياس وتطوير أداء الأفراد والفرق ، ومواءمة أدائهم مع الأهداف الاستراتيجية للمنظمة.	.7

2. نواتج التعلم للبرنامج

أدرج نواتج التعلم للبرنامج.

نواتج تعلم البرنامج	الرمز
المعرفة والفهم	1
يشرح المفاهيم والمبادئ والنظريات الأساسية في مجالات إدارة الموارد البشرية.	1.1
يوضح المعرف المطلوبة لمتخصصي إدارة الموارد البشرية في بيئات الأعمال المختلفة.	1.2
يستعرض القوانين التي تحكم وظائف إدارة الموارد البشرية.	1.3
المهارات	2
يطبق الطرق والأساليب الحديثة في التطوير وحل المشكلات في مجال إدارة الموارد البشرية.	2.1
يميز المعرفة النظرية والتكنولوجية المتعلقة بوظائف وعمليات إدارة الموارد البشرية.	2.2
يقيس مهارات تدفق الموهاب وتحصيصات بشكل استراتيжи لجذب الموظفين.	2.3
القيم والاستقلالية والمسؤولية	3
يتحمل المسؤولية في بيئات العمل وتطبيق الممارسات المهنية.	3.1
يتواصل مع الآخرين بفعالية في بيئات الأعمال المختلفة.	3.2
يتعاون مع فرق العمل ذات الصلة ب مجالات إدارة الموارد البشرية بكفاءة.	3.3





3. اتساق نواتج التعلم الرئيسة

و

نواتج التعلم الرئيسة (NACAA)											نواتج التعلم للبرنامج	
..	..	9	8	7	6	5	4	3	2	1	ناتج التعلم	الرمز
							KLO1				يشرح المفاهيم والمبادئ والنظريات الأساسية في مجالات إدارة الموارد البشرية.	1
							KLO2				يوضح المعرف المطلوبة لمتخصصي إدارة الموارد البشرية في بيئة الأعمال المختلفة.	2
							KLO3				يستعرض القوانين التي تحكم وظائف إدارة الموارد البشرية	3
							KLO4				يطبق الطرق والأساليب الحديثة في التطوير وحل المشكلات في مجال إدارة الموارد البشرية	4
							KLO3				يميز المعرفة النظرية والتقنية المتعلقة بوظائف وعمليات إدارة الموارد البشرية.	5
							KLO6				يقيس مهارات تدفق الموهوب وتخصيصات بشكل استراتيжи لجذب الموظفين	6
							KLO7				يتحمل المسؤولية في بيئة العمل وتطبيق الممارسات المهنية	7
							KLO2				يتواصل مع الآخرين بفعالية في بيئة الأعمال المختلفة	8
							KLO7				يعمل مع فرق العمل ذات الصلة ب مجالات إدارة الموارد البشرية بكفاءة	9

4. المتطلبات العامة للمنهج

المقررات	وحدات المعرفة التأسيسية
اللغة الإنجليزية المكثف	نقطي وحدة المعرفة الأساسية هذه تكون اللغة الإنجليزية كتابة وتحدثا، مع أساسيات الاتصالات الشفوية والكتابية. ويشمل أيضاً لهم اللغة الإنجليزية في القراءة والاستماع للمهارات
الحوسبة في الاعمال/نظم المعلومات الادارية	يغطي تطبيقات الحاسوب واستخدامها لدعم حل المشكلات والاتصالات وتبادل المعلومات. يستخدم برمج الكمبيوتر مع التركيز على التطبيقات الشخصية والمكتبية مثل (Word و Microsoft Office suite و Excel و PowerPoint) وما إلى ذلك (، واستخدام تطبيقات الإنترن特 مثل الخدمات السحابية. وقد يغطي أساس قواعد البيانات، واستخدام قواعد البيانات رفيعة المستوى.
الإحصاء-رياضيات الاعمال	لغات البرمجة (مثل Python و C). ... ويفغطي حساب التفاضل والتكمال (حساب التفاضل والتكمال (التمايز) ، حساب التفاضل والتكمال (التكامل) ، حساب التفاضل والتكمال متعدد المتغيرات (نظرية الوظيفية)). بالإضافة إلى ذلك، فإنه يغطي الرياضيات المحدودة (مثل جبر المصفوفة، والبرمجة الخطية، والاحتمالات، وطرق العد، ونظرية الألعاب). كما أنه يغطي الاحتمالات، وإحصاءات الأعمال، واختبار الفرضيات للوسائل والفرق، والانحدار ، ونمذاج التنبؤ)
المقررات ذات الصلة	التعلم التطبيقي
...	...

* يجب إدراج رابط لتوصيف المقررات ذات الصلة.





5. الوحدات المعرفية

المقررات ذات الصلة	الوحدة المعرفية التخصصية SKU	الوحدة المعرفية العامة GKU			
		الوحدة المعرفية	الرمز	الوحدة المعرفية	الرمز
ادارة الموارد البشرية مبادئ المحاسبة محاسبة تكاليف وادارية	SKU 1.1 ستقدم هذه الدورة الم الموضوعات الرئيسية في إدارة ، مثل توظيف الموظفين (HRM) الموارد البشرية وتدريبهم وتقديمهم وتعويضهم والاحتفاظ بهم. بالإضافة إلى ذلك ، فهي قضايا حرجية في الموارد البشرية مثل التنبؤ بمواقف الموظفين ، السلوك والأداء	SKU 1.1		تغطي هذه الوحدة المعرفة المحاسبية المالية والإدارية الأساسية لطلاب الأعمال. يجب أن تتمكنهم من فهم عملية التسجيل المحاسبي، واعداد البيانات المالية. كما يعرفيهم على مفاهيم التكلفة وأنظمة التكاليف. كما تزود هذه الوحدة الطلاب بتقنيات المحاسبة الإدارية الأساسية لاتخاذ القرارات والتخطيط المالي، وتحليل التباين.	GKU1
التوظيف مهارات الاتصال	SKU 1.2 يوفر فحصا متعمقا لعملية التوظيف التنظيمية. تشمل الموضوعات التي يتم تناولها: تدقيق الموظفين والتنبؤ ، استراتيجيات التوظيف وتقديم الاحتياجات.	SKU 1.2		تركت هذه الوحدة على مختلف عناصر الاتصال اللازمة لقطاع الأعمال في بيئة عالمية. إنه يطور مهارات التعامل مع الآخرين واللغظيين وغير اللغظيين، والأهم من ذلك مهارات الاستماع ، والتي تعتبر ضرورية لبيئة أعمال آمنة وناجحة. يعلم تقنيات الاتصال الفعالة المستخدمة لنقل إرشادات واضحة للفرق أو المجموعات من أجل تحقيق الأهداف والغايات المعلنة. علاوة على ذلك ، فهو جزء لا يتجزأ من هذا المحتوى أيضا ، فهو يتعامل مع تعزيز العروض التقديمية القوية والأعمال المقنعة مهارات الكتابة.	GKU2
التدريب والتطوير مبادئ المالية	SKU 1.3 يوفر فحصا متعمقا لعملية التدريب والتطوير التنظيمي. بالإضافة إلى ذلك ، يوفر هذا المسار للطلاب فيما لميزة الاستراتيجية التي اكتسبها الشركة أثناء تصميمها وتنفيذ برامج التدريب والتطوير. تشمل الموضوعات التي يتم تناولها: تصميم التدريب وطرق التدريب وتقديم التدريب. بالإضافة إلى ذلك ، الموظف والوظيفي والتطوير الإداري	SKU 1.3		مقدمة في الإدارة المالية والوظائف المالية. يناقش دور المدير المالي ويصف الوظائف والمفاهيم الأساسية في التمويل. ممارسة الإدارة المالية لجمع الموارد المالية اللازمة لاتخاذ القرارات التشغيلية والاستثمارية لتمويل عمليات الشركة الجارية وفرص النمو المستقبلية.	GKU3
ادارة الأداء والتعويضات البيئة القانونية للأعمال	SKU 1.4 يفحص البيكل العام للمنظمة والمكافآت التي يسعى الموظفون للحصول عليها مقابل الجهد والمساهمات التي يقدمونها. تشمل الموضوعات: إدارة الأداء ، وتقديم التخطيط ، والتعويضات ، وتطوير هيكل الأجور ؛ قياس الأداء والدفع مقابل الأداء : مزايا الموظفين ؛ إدارة خطة التعويض ؛ التعويضات التنفيذية والإدارية والمهنية والمبيعات والمكافآت و المكافآت و تحفيز بيئة العمل: تحليل محتوى الوظيفة	SKU 1.4		توفر هذه الوحدة للطلاب فيما للبيئة القانونية للأعمال ، والتي تلعب دورا مهما في تسهيل وتقيد الأنشطة التجارية. لكي تكون قادرة على المنافسة ، يجب على المديرين فهم البيئة القانونية واستخدامها بشكل استراتيجي لقليل المخاطر وتعزيز الإنتاجية. تقدم لك هذه الوحدة لمحة عامة عن الجهود القانونية والقضائية في المملكة العربية السعودية لتنظيم النشاط التجاري في عدة مجالات: الكيانات التجارية والشركات وقانون الوكالات والتوظيف وقانون المسؤولية التقصيرية والمسؤولية عن المنتجات وحماية الملكية الفكرية. قد تطلب الاستجابات الاستراتيجية للضغوط	GKU4





المقررات ذات الصلة	الوحدة المعرفية التخصصية SKU	الوحدة المعرفية العامة GKU	
		الوحدة المعرفية	الرمز
		التنافسية أيضاً من المديرين اتخاذ قرارات أخلاقية صعبة بعد مقدمة للنظرية الأخلاقية ونماذج صنع القرار، ستركز الوحدة على تطبيق الأخلاقيات على اتخاذ القرارات التجارية.	
السلوك التنظيمي	SKU 1.5	تغطي الوحدة أساس الاقتصاد الجنسي والاقتصاد الكلي. يدرس الاقتصاد الجنسي الفاعلات الاقتصادية للأفراد والشركات التجارية والحكومة. الاقتصاد الكلي يناقش الأداء العام للوطني والعالمي الاقتصاد	GKU5
مبادئ اقتصاد كلي مبادئ جزئي		تم تصميم هذا المساك لتعريف الطالب بتحليل السلوك البشري على المستوى الفردي والجماعي والتنظيمي. وينطوي مجموعة واسعة من نظريات السلوك التنظيمي والتطبيقات التي تتعامل مع مواضيع مثل الشخصية، والماوقف، والقيم ، والإدراك ، والتحفيز ، وصنع القرار ، والتأثير ، والماواضع ، وديناميكيات الفرق ، والاتصالات ، والقيادة ، والسلطة ، وإدارة الصراع ، والتصميم التنظيمي ، والثقافة ، والتنمية	
قانون وسياسة العمل نظم المعلومات الإدارية	SKU 1.6	يوفّر هذا المساك أساساً لفهم تأثير قوانين وسياسات العمل والقضايا القانونية في المنظمات. تشمل الموضوعات المسؤولية الاجتماعية للشركات، وقانون العمل ، وال العلاقات بين صاحب العمل والموظف ، والقضايا البيئية ، والصراع .القرار والتحديات العالمية	GKU6
لاتوجد	...	تشير مؤسسات نظم المعلومات الإدارية إلى المفاهيم الأساسية لنظم المعلومات (بما في ذلك الأجهزة والبرامج والحصول على المعلومات) والدعم الذي توفره نظم المعلومات للمعاملات والقرارات والعمليات التجارية التعاونية . ويشمل جمع المعلومات ومعالجتها وتخزينها وتوزيعها وقيمتها والقدرة على تقديم توصيات بشأن نظم المعلومات التي تدعم وتمكن الأفراد في حياتهم اليومية وكذلك الإدارة والعملاء و موردي المؤسسة	GKU7
اساسيات الإدارة والاعمال	...	تدرس الوحدة الإطار المفاهيمي والمفاهيم الأساسية والنظريات والمارسات للموضوعات الرئيسية في مجال إدارة العمليات. يتناول موضوعات رئيسية مثل الإنتاجية، واستراتيجيات العمليات، وتصميم المنتجات ، ونماذج البرمجة الخطية ، والتنبؤ بالطلب ، بالإضافة إلى التعامل مع حالات الدراسات المتعلقة بوظائف إدارة العمليات. وينطوي الموضوع المتعلق بصياغة الخطط والاستراتيجيات وكذلك تطبيق المعرفة والمهارات التشغيلية الأساسية في المواقف المختلفة من أجل تحسين الممارسات الإدارية وأداء المنظمة	GKU8





المقررات ذات الصلة	الوحدة المعرفية التخصصية SKU		الوحدة المعرفية العامة GKU
	الوحدة المعرفية	الرمز	
مقدمة في الادارة	الادارة وصنع القرار والمسؤوليات الاجتماعية وكذلك التعامل مع حالات الدراسات المتعلقة بوظائف الادارة.		
مقدمة في التسويق	مقدمة في التسويق هي مجال أساسي في الأعمال التجارية ، والذي يركز على تحديد مفهوم التسويق والتوجه. شرح القضايا الأساسية في التسويق التي أوصى رجال الأعمال وغير رجال الأعمال بمعرفتها. كيف تعلم وظائف التسويق في بيئة ديناميكية وتنافسية. يتعامل بشكل شامل مع ممارسات وتحديات السوق ويشرح ماذا وكيف يصمم المزيج التسويقي. أكثر من ذلك ، فإنه يشمل موضوعات تتعلق بعملية التسويق والبيئة ، ونظم المعلومات وسلوك المشتري ، والتجزئة استراتيجيات الاستهداف ، وتحديد المواقع ، والاستراتيجيات المتعلقة بمتغيرات المزيج التسويقي.	GKU9	
ادارة الاعمال	تدرس الوحدة الإطار النظري والمفاهيمي للادارة الاستراتيجية. يوضح عمليات صياغة الاستراتيجية وتنفيذها. تشمل موضوعات الوحدة أيضاً بيئة الأعمال الدولية، بالإضافة إلى التعامل مع المسح البيئي. كما يشرح تقنيات وعمليات الأداء الادارة والتحكم الاستراتيجي. 76 حكجاً 78	GKU10	

* يجب إدراج رابط لتوصيف المقررات ذات الصلة.

<https://drive.google.com/drive/folders/1aOK5MAUDYt1-o6KO6wWQ9bvmo6BqWbJG>

