



نموذج الاتساق مع المعايير الأكاديمية التخصصية

المؤسسة: جامعة الملك خالد

الكلية: الأعمال

اسم البرنامج / المؤهل (طبقاً لوثيقة التخرج): بكالوريوس إدارة الموارد البشرية

المعايير الأكاديمية التخصصية طورت من قبل هيئة تقويم التعليم والتدريب بعنوان "نواتج التعلم الرئيسية" محددة لتخصصات أكاديمية بالتعاون والتنسيق مع مختلف الجهات ذات العلاقة، وبمشاركة مختلف أصحاب المصلحة من الهيئات الحكومية والقطاع الخاص والأوساط الأكاديمية. وتساهم المعايير في تحديد الحد الأدنى من متطلبات المناهج الدراسية لتخصصات محددة لبرامج البكالوريوس لضمان جودتها الأكاديمية وقدرتها على تخريج مؤهلين تأهيلاً عالياً يتمتعون بالمعرفة والمهارات التي يتطلبها سوق العمل والاحتياجات الوطنية وبما يتماشى مع أفضل الممارسات والمتطلبات الأكاديمية. النموذج مخصص لدرجة البكالوريوس.



أ. البيانات الأساسية للبرنامج:

المؤسسة:	جامعة الملك خالد
الكلية:	الاعمال
اسم البرنامج / المؤهل (طبقاً لوثيقة التخرج)	بكالوريوس إدارة الموارد البشرية
مسمى المؤهل (وفقاً للاطار الوطني للمؤهلات)	البكالوريوس
مجال التخصص (وفقاً للتصنيف السعودي الموحد للمستويات والتخصصات التعليمية)	الأعمال والإدارة والقانون
مسمى المعايير الأكاديمية التخصصية *	وثيقة الجاهزية لإدارة الموارد البشرية
عدد مسارات البرنامج (إن وجد):	لا توجد

* عنوان مخرجات التعلم الرئيسة حسب وثيقة هيئة تقويم التعليم والتدريب.



ب. الاتساق مع المعايير الأكاديمية التخصصية

1. نواتج التعلم الرئيسية

أدرج نواتج التعلم الرئيسية (وثيقة هيئة تقويم التعليم والتدريب).

الرمز	نواتج التعلم الرئيسية
1.	KLO1: وصف النظريات / المفاهيم والممارسات المستخدمة في التنبؤ والتخطيط في مجال إدارة الموارد البشرية
2.	KLO2: إظهار المعرفة التجارية الأساسية المطلوبة لمخصصي الموارد البشرية للقيام بدورهم بفعالية في بيئات العمل المختلفة.
3.	KLO3: تطبيق المعرفة النظرية والتقنية المتعلقة بوظائف وعمليات إدارة الموارد البشرية.
4.	KLO4: إظهار الكفاءة في التطوير وحل المشكلات في مجال إدارة الموارد البشرية
5.	KLO5: تحديد قوانين العمل الرئيسية التي تحكم التوظيف والتنقل والسلامة والأجور والخصوصية والامتثال القانوني والأخلاقي في السياسة والممارسة.
6.	KLO6: إظهار المهارات اللازمة لإدارة تدفق المواهب بشكل فعال إلى المنظمات وعبرها والاستفادة بشكل استراتيجي من التعويضات لجذب الموظفين المؤهلين والاحتفاظ بهم وتحفيزهم.
7.	KLO7: إظهار الكفاءة في عملية تحديد وقياس وتطوير أداء الأفراد والفرق ، ومواءمة أدائهم مع الأهداف الاستراتيجية للمنظمة.

2. نواتج التعلم للبرنامج

أدرج نواتج التعلم للبرنامج.

الرمز	نواتج تعلم البرنامج
1	المعرفة والفهم
1.1	يشرح المفاهيم والمبادئ والنظريات الأساسية في مجالات إدارة الموارد البشرية.
1.2	يوضح المعارف المطلوبة لمخصصي إدارة الموارد البشرية في بيئات الأعمال المختلفة.
1.3	يستعرض القوانين التي تحكم وظائف إدارة الموارد البشرية.
2	المهارات
2.1	يطبق الطرق والأساليب الحديثة في التطوير وحل المشكلات في مجال إدارة الموارد البشرية .
2.2	يميز المعرفة النظرية والتقنية المتعلقة بوظائف وعمليات إدارة الموارد البشرية .
2.3	يقيس مهارات تدفق المواهب وتخصيصات بشكل استراتيجي لجذب الموظفين.
3	القيم والاستقلالية والمسؤولية
3.1	يتحمل المسؤولية في بيئات العمل وتطبيق الممارسات المهنية .
3.2	يتواصل مع الآخرين بفعالية في بيئات الأعمال المختلفة .
3.3	يتعاون مع فرق العمل ذات الصلة بمجالات إدارة الموارد البشرية بكفاءة.

3. اتساق نواتج التعلم الرئيسة

9

نواتج التعلم الرئيسة (NCAAA)											نواتج التعلم للبرنامج	
الرمز	نواتج التعلم											
1	2	3	4	5	6	7	8	9		
1	KLO1	يشرح المفاهيم والمبادئ والنظريات الأساسية في مجالات إدارة الموارد البشرية.										
2	KLO2	يوضح المعارف المطلوبة لمختص في إدارة الموارد البشرية في بيئات الأعمال المختلفة.										
3	KLO3	يستعرض القوانين التي تحكم وظائف إدارة الموارد البشرية.										
4	KLO4	يطبق الطرق والأساليب الحديثة في التطوير وحل المشكلات في مجال إدارة الموارد البشرية.										
5	KLO3	يميز المعرفة النظرية والتقنية المتعلقة بوظائف وعمليات إدارة الموارد البشرية.										
6	KLO6	يقيس مهارات تدفق المواهب وتخصيصات بشكل استراتيجي لجذب الموظفين.										
7	KLO7	يتحمل المسؤولية في بيئات العمل وتطبيق الممارسات المهنية.										
8	KLO2	يتواصل مع الآخرين بفعالية في بيئات الأعمال المختلفة.										
9	KLO7	يتعاون مع فرق العمل ذات الصلة بمجالات إدارة الموارد البشرية بكفاءة.										

4. المتطلبات العامة للمنهج

المقررات	وحدات المعرفة الأساسية
اللغة الإنجليزية المكثف	تغطي وحدة المعرفة الأساسية هذه تكوين اللغة الإنجليزية كتابة وتحدثاً، مع أساسيات الاتصالات الشفوية والكتابية. ويشمل أيضاً فهم اللغة الإنجليزية في القراءة والاستماع للمهارات
الحوسبة في الأعمال/نظم المعلومات الإدارية	يغطي تطبيقات الحاسوب واستخدامها لدعم حل المشكلات والاتصالات وتبادل المعلومات. يستخدم برامج الكمبيوتر مع التركيز على التطبيقات الشخصية والمكتبية مثل Word و Microsoft Office suite و Excel و PowerPoint وما إلى ذلك (، واستخدام تطبيقات الإنترنت مثل الخدمات السحابية. وقد يغطي أسس قواعد البيانات، واستخدام قواعد البيانات رفيعة المستوى. لغات البرمجة (مثل Python و C).
الإحصاء-رياضيات الأعمال	... ويغطي حساب التفاضل والتكامل (حساب التفاضل والتكامل (التمايز) ، حساب التفاضل والتكامل (التكامل) ، حساب التفاضل والتكامل متعدد المتغيرات (نظرية الوظيفة)). بالإضافة إلى ذلك، فإنه يغطي الرياضيات المحدودة (مثل جبر المصفوفة، والبرمجة الخطية، والاحتمالات، وطرق العد ، ونظرية الألعاب). كما أنه يغطي الاحتمالات، وإحصاءات الأعمال، واختبار الفرضيات للوسائل والفروق، والانحدار ، ونماذج التنبؤ
المقررات ذات الصلة	التعلم التطبيقي
...	...

* يجب إدراج رابط لتوصيف المقررات ذات الصلة.

5. الوحدات المعرفية

المقررات ذات الصلة	الوحدة المعرفية التخصصية SKU		الوحدة المعرفية العامة GKU	
	الوحدة المعرفية	الرمز	الوحدة المعرفية	الرمز
إدارة الموارد البشرية مبادئ المحاسبة محاسبة تكاليف وإدارية	ستقدم هذه الدورة الموضوعات الرئيسية في إدارة ، مثل توظيف الموظفين (HRM) الموارد البشرية وتدريبهم وتقييمهم وتعيينهم والاحتفاظ بهم. بالإضافة إلى ذلك ، فهي قضايا حرجية في الموارد البشرية مثل التنبؤ بمواقف الموظفين ، السلوك والأداء	SKU 1.1	تغطي هذه الوحدة المعرفة المحاسبية المالية والإدارية الأساسية لطلاب الأعمال. يجب أن تمكنهم من فهم عملية التسجيل المحاسبي، وإعداد البيانات المالية. كما يعرفهم على مفاهيم التكلفة وأنظمة التكاليف. كما تزود هذه الوحدة الطلاب بتقنيات المحاسبة الإدارية الأساسية لاتخاذ القرارات والتخطيط المالي، وتحليل التباين.	GKU1
التوظيف مهارات الاتصال	يوفر فحصاً متعمقاً لعملية التوظيف التنظيمية. تشمل الموضوعات التي يتم تناولها: تدقيق الموظفين والتنبؤ، استراتيجيات التوظيف وتقييم الاحتياجات.	SKU 1.2	تركز هذه الوحدة على مختلف عناصر الاتصال اللازمة لقطاع الأعمال في بيئة عالمية. إنه يطور مهارات التعامل مع الآخرين واللفظيين وغير اللفظيين، والأهم من ذلك مهارات الاستماع، والتي تعتبر ضرورية لبيئة أعمال آمنة وناجحة. يعلم تقنيات الاتصال الفعالة المستخدمة لنقل إرشادات واضحة للفرق أو المجموعات من أجل تحقيق الأهداف والغايات المعلنة. علاوة على ذلك، فهو جزء لا يتجزأ من هذا المحتوى أيضاً، فهو يتعامل مع تعزيز العروض التقديمية القوية والأعمال المقنعة مهارات الكتابة.	GKU2
التدريب والتطوير مبادئ المالية	يوفر فحصاً متعمقاً لعملية التدريب والتطوير التنظيمي. بالإضافة إلى ذلك، يوفر هذا المساق للطلاب فهماً للميزة الاستراتيجية التي اكتسبتها الشركة أثناء تصميمها وتنفيذ برامج التدريب والتطوير. تشمل الموضوعات التي يتم تناولها: تصميم التدريب وطرق التدريب وتقييم التدريب. بالإضافة إلى ذلك، الموظف والوظيفي و التطوير الإداري	SKU 1.3	مقدمة في الإدارة المالية والوظائف المالية. يناقش دور المدير المالي ويصف الوظائف والمفاهيم الأساسية في التمويل. ممارسة الإدارة المالية لجمع الموارد المالية اللازمة لاتخاذ القرارات التشغيلية والاستثمارية لتمويل عمليات الشركة الجارية وفرص النمو المستقبلية.	GKU3
إدارة الأداء والتعويضات البيئة القانونية للأعمال	يفحص الهيكل العام للمنظمة والمكافآت التي يسعى الموظفون للحصول عليها مقابل الجهود والمساهمات التي يقدمونها. تشمل الموضوعات: إدارة الأداء، وتقييم التخطيط ، والتعويضات ، وتطوير هياكل الأجور ؛ قياس الأداء والدفع مقابل الأداء ؛ مزايا الموظفين ؛ إدارة خطة التعويض ؛ التعويضات التنفيذية والإدارية والمهنية والمبيعات والمكافآت و تحفيز بيئة العمل؛ تحليل محتوى الوظيفة	SKU 1.4	توفر هذه الوحدة للطلاب فهماً للبيئة القانونية للأعمال ، والتي تلعب دوراً مهماً في تسهيل وتقييد الأنشطة التجارية. لكي تكون قادرة على المنافسة ، يجب على المديرين فهم البيئة القانونية واستخدامها بشكل استراتيجي لتقليل المخاطر وتعزيز الإنتاجية. تقدم لك هذه الوحدة لمحة عامة عن الجهود القانونية والقضائية في المملكة العربية السعودية لتنظيم النشاط التجاري في عدة مجالات: الكيانات التجارية والشركات وقانون الوكالات والتوظيف وقانون المسؤولية التقصيرية والمسؤولية عن المنتجات وحماية الملكية الفكرية. قد تتطلب الاستجابات الاستراتيجية للضغوط	GKU4

المقررات ذات الصلة	الوحدة المعرفية التخصصية SKU		الوحدة المعرفية العامة GKU	
	الوحدة المعرفية	الرمز	الوحدة المعرفية	الرمز
			التنافسية أيضا من المديرين اتخاذ قرارات أخلاقية صعبة. بعد مقدمة للنظرية الأخلاقية ونماذج صنع القرار، ستركز الوحدة على تطبيق الأخلاقيات على اتخاذ القرارات التجارية.	
السلوك التنظيمي مبادئ اقتصاد كلي مبادي جزئي	تم تصميم هذا المساق لتعريف الطلاب بتحليل السلوك البشري على المستوى الفردي والجماعي والتنظيمي. ويغطي مجموعة واسعة من نظريات السلوك التنظيمي والتطبيقات التي تتعامل مع مواضيع مثل الشخصية، والمواقف، والقيم، والإدراك، والتحفيز، وصنع القرار، والتأثير، والمفاوضات، وديناميكيات الفريق، والاتصالات، والقيادة، والسلطة، وإدارة الصراع، والتصميم التنظيمي، والثقافة، والتنمية	SKU 1.5	تغطي الوحدة أسس الاقتصاد الجزئي والاقتصاد الكلي. يدرس الاقتصاد الجزئي التفاعلات الاقتصادية للأفراد والشركات التجارية والحكومة. الاقتصاد الكلي يناقش الأداء العام للوطني والعالمي اقتصاد	GKU5
قانون وسياسة العمل نظم المعلومات الإدارية	يوفر هذا المساق أساساً لفهم تأثير قوانين وسياسات العمل والقضايا القانونية في المنظمات. تشمل الموضوعات المسؤولية الاجتماعية للشركات، وقانون العمل، والعلاقات بين صاحب العمل والموظف، والقضايا البيئية، والصراع والقرار والتحديات العالمية	SKU 1.6	تشير مؤسسات نظم المعلومات الإدارية إلى المفاهيم الأساسية لنظم المعلومات (بما في ذلك الأجهزة والبرامج والحصول على المعلومات) والدعم الذي توفره نظم المعلومات للمعاملات والقرارات والعمليات التجارية التعاونية. ويشمل جمع المعلومات ومعالجتها وتخزينها وتوزيعها وقيمتها والقدرة على تقديم توصيات بشأن نظم المعلومات التي تدعم وتمكن الأفراد في حياتهم اليومية وكذلك الإدارة والعملاء و موردي المؤسسة	GKU6
لا توجد		...	تدرس الوحدة الإطار المفاهيمي والمفاهيم الأساسية والنظريات والممارسات للموضوعات الرئيسية في مجال إدارة العمليات، يتناول موضوعات رئيسية مثل الإنتاجية، واستراتيجيات العمليات، وتصميم المنتجات، ونماذج البرمجة الخطية، والتنبؤ بالطلب، بالإضافة إلى التعامل مع حالات الدراسات المتعلقة بوظائف إدارة العمليات. ويغطي الموضوع المتعلق بصياغة الخطط والاستراتيجيات وكذلك تطبيق المعرفة والمهارات التشغيلية الأساسية في المواقف المختلفة من أجل تحسين المهارات الإدارية وأداء المنظمة	GKU7
اساسيات الإدارة والاعمال		...	تدرس هذه الوحدة الإطار المفاهيمي والمفاهيم الأساسية والنظريات والممارسات للموضوعات الرئيسية في مجال الإدارة ووظائفها. وتشمل الموضوعات التخطيط والتنظيم والقيادة والرقابة والأخلاق في	GKU8

المقررات ذات الصلة	الوحدة المعرفية التخصصية SKU		الوحدة المعرفية العامة GKU	
	الوحدة المعرفية	الرمز	الوحدة المعرفية	الرمز
			الإدارة وصنع القرار والمسؤوليات الاجتماعية وكذلك التعامل مع حالات الدراسات المتعلقة بوظائف الإدارة.	
مبادئ تسويق			مبادئ التسويق هي مجال أساسي في الأعمال التجارية ، والذي يركز على تحديد مفهوم التسويق والتوجه. شرح القضايا الأساسية في التسويق التي أوصى رجال الأعمال وغير رجال الأعمال بمعرفتها. كيف تعمل وظائف التسويق في بيئة ديناميكية وتنافسية. يتعامل بشكل شامل مع ممارسات وتحديات السوق ويشرح ماذا وكيف يصمم المزيج التسويقي. أكثر من ذلك ، فإنه يشمل موضوعات تتعلق بعملية التسويق والبيئة ، ونظم المعلومات وسلوك المشتري ، والتجزئة استراتيجيات الاستهداف ، وتحديد المواقع، والاستراتيجيات المتعلقة بمتغيرات المزيج التسويقي.	GKU9
الإدارة الاستراتيجية			تدرس الوحدة الإطار النظري والمفاهيمي للإدارة الاستراتيجية. يوضح عمليات صياغة الاستراتيجية وتنفيذها. تشمل موضوعات الوحدة أيضا بيئة الأعمال الدولية، بالإضافة إلى التعامل مع المسح البيئي. كما يشرح تقنيات وعمليات الأداء الإدارة والتحكم الاستراتيجي. 78 حكد\76	GKU10

* يجب إدراج رابط لتوصيف المقررات ذات الصلة.

<https://drive.google.com/drive/folders/1aOK5MAUDYt1-o6KO6wWQ9bvm06BqWbJG>