

السيرة الذاتية C.V



Mohammad Nasser Alqahtani

King Khalid University

Assistant Professor

College of Business

Business Administration

محمد ناصر القحطاني

جامعة الملك خالد

أستاذ مساعد

كلية الأعمال

إدارة الأعمال

Work Experience الخبرات العملية

رئيس قسم إدارة الأعمال	٢٠٢١ - الوقت الحاضر
عضو في لجنة الحالات الإنسانية في الكلية التطبيقية - جامعة الملك خالد	٢٠٢٢ - الوقت الحاضر
عضو في اللجنة الإشرافية للكليات التطبيقية - جامعة الملك خالد	٢٠٢١ - الوقت الحاضر
رئيس وحدة التدريب التعاوني - جامعة الملك خالد	٢٠٢٠ - ٢٠٢١
محاضر في كلية الأعمال	٢٠١٤ - ٢٠٢٠
معيد في كلية الأعمال	٢٠٠٨ - ٢٠١٤

Skills المهارات

- The ability to motivate and lead a team
- Communication Skills
- Good planning and organisational skills
- The proven ability to work calmly under pressure
- القدرة على التحفيز وقيادة الفريق
- فن التواصل مع الآخرين
- التخطيط الجيد والمهارات التنظيمية
- القدرة على العمل بهدوء تحت الضغط

Qualifications المؤهلات

2020 PhD	Curtin University	HRM	إدارة الموارد البشرية	جامعة كيرتن	٢٠٢٠ درجة الدكتوراه
2012- Master Degree	Canberra University	HRM	أدارة الموارد البشرية	جامعة كانبيرا	٢٠١٢ درجة الماجستير
2008 Bachelor Degree	King Khalid University	Public Administration	إدارة عامة	جامعة الملك خالد	٢٠٠٨ درجة البكالوريوس

Teaching Experience الخبرات التدريسية

- Fundamentals of Management
- Human Resource Management
- Public Relations
- Business English
- أصول الإدارة
- إدارة الموارد البشرية
- العلاقات العامة
- نصوص إدارية بالغة الإنجليزية
- مهارات الإتصال

- | | |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> • Communication Skills • Local Administration in the Kingdom of Saudi Arabia • Organisational Behaviour • Organisation Theory • Contemporary Issues in Human Resource | <ul style="list-style-type: none"> • الإدارة المحلية في المملكة العربية السعودية • السلوك التنظيمي • نظرية المنظمة • قضايا معاصرة في الموارد البشرية |
|---|--|

Training Courses الدورات التدريبية

- "Training of Trainers" (TOT) ٢٠٢٢ ، مركز الجودة والإعتماد للتدريب ،
- "A Practical Review of PLOs and CLOs against a Review Matrix", Education & Training Evaluation Commission, 2021.
- "مؤشرات الأداء والمقارنة المرجعية" ، عمادة التطوير الأكاديمي والجودة ، جامعة الملك خالد، ١٤٤٢هـ
- "متطلبات الإعتماد البرامجي" ، عمادة التطوير الأكاديمي والجودة ، جامعة الملك خالد ، ١٤٤٢هـ
- "توصيف البرنامج والمقررات" ، عمادة التطوير الأكاديمي والجودة، جامعة الملك خالد، ١٤٤٢هـ
- "Leadership and Communication", e-Grad School –Australia, 5-week training course, 2019.
- "Global Sustainability", e-Grad School –Australia, 5-week training course, 2019.
- "Research Commercialisation", e-Grad School –Australia, 5-week training course, 2018.
- "Entrepreneurship", e-Grad School –Australia, 5-week training course, 2018.
- "Developing Your Career", e-Grad School –Australia, 5-week training course, 2018.
- "Leadership and Communication", e-Grad School –Australia, 5-week training course, 2017.
- "Project Management", e-Grad School –Australia, 5-week training course, 2016.
- "Becoming a Leader: Strategies for Developing a Leadership Identity", The University of Sydney, Sydney, 2012.
- "The Networks Security Course", University of Canberra, Australia, 2012.
- "Employer Brand Activation Conference", LIQUIDLEARNING develop opportunities for professionals, Sydney, 2011.
- "Develop the Skills of Scientific Research", Taibah University, Saudi Arabia, 2009.
- "Qualitative Research Skills", Qassim University, Saudi Arabia, 2009.
- "International Computer Driving Licence" (ICDL), the Institute of New Horizon, Saudi Arabia, 2008.

Publications & Presentations النشر العلمي

- M Alqahtani, (2022), " Exploring Academic Staff Retention Strategies: the Case of Ghanaian Technical Universities, SA Journal of Human Resource Management.
- M Alqahtani, (2022). A Structural Framework for Neuro-Linguistic Programming (NLP) and its Consequence on Leadership Succession Planning Strategy Applying to the Leaders of

King Khalid University and Qualified Personnel for Leadership Position. Business Ethics and Leadership.

- M Alqahtani, (2022), "The Impact of Corporate Governance Implementation on Improving Efficiency of Financial Performance Indicators at Saudi National Bank", International Journal of Humanities and Social Science.
- M Alqahtani, (2021), 'Key Performance Indicators for Measuring Sustainable Performance: A Case Study of Implementing Saudi Arabia's Vision 2030 Strategy', Performance Improvement Quarterly.
- M Alqahtani and DT Ayentimi,(2020), 'The devolvement of HR practices in Saudi Arabian public universities: Exploring tensions and challenges', Asia Pacific Management Review.
- M Alqahtani, (2020), 'Exploring Strategic Human Resource Management in the Saudi Arabian Higher Education Sector', Curtin University.
- M Alqahtani, DT Ayentimi, K Dayaram, K Pedigo,(2020), Preliminary investigation of the challenges in the operationalization of HRM practices in the Kingdom of Saudi Arabia Higher Education Sector, ANZAM Conference.
- Alqahtani, M. (2017), ' The importance of reputation and the role of human capital in the Saudi university system' EURAM Doctoral Colloquium, University of Strathclyde Business School, Scotland, 19-20 June.
- Alqahtani, M. (2016), ' The relationship between HRM practices, employee attitudes and academic performance of publicly funded universities in Saudi Arabia' Curtin Business School Higher Degree by Research Students' Colloquium 2016, Perth, 31- 1 September.

الإسهامات خارج المملكة العربية السعودية Contributions outside the Kingdom of SA

إعداد برنامج تقييم الأداء الوظيفي لدى الملحقيات الثقافية السعودية في استراليا خلال الفترة من منتصف عام ٢٠١٧ م إلى منتصف عام ٢٠١٨ م

الجوائز Awards

- Alqahtani, M. (2016), ' The relationship between HRM practices, employee attitudes and academic performance of publicly funded universities in Saudi Arabia' Curtin Business School Higher Degree by Research Students' Colloquium 2016, Perth, 31- 1 September. **(Best Presenter Awards).**

اللغات Languages

الإنجليزية 



العربية

التواصل Contact

Email :mnalsfran@kku.edu.sa

Mobile:+966508555657